

令和7年度 中央区ワーク・ライフ・バランス推進企業 新規認定企業一覧

企業名及び所在地	業種	ワーク・ライフ・バランス推進の主な取組
(株)APPY 新川1-26-9	サービス業	<ul style="list-style-type: none"> 在宅勤務制度は全従業員が利用可 育児短時間勤務は子が10歳になるまで取得可 自己啓発支援として業務関連資格の受験費用・通信講座費用等を会社が負担
(株)イチエ 新川1-15-3	卸売業・小売業	<ul style="list-style-type: none"> 全従業員を対象とした時差出勤制度 自己啓発支援として資格の受験費用、通信教育費を会社が全額負担 エンゲージメントサーベイの実施 業務のデジタル化の推進 健康配慮/生活習慣病リスク低減のため、上下昇降デスクを全従業員に採用
幸商事(株) 新川1-17-25	卸売業・小売業	<ul style="list-style-type: none"> 育児・介護等制度の利用促進のためのQ&A資料を作成 育児短時間勤務は子が小学校3年生になるまで取得可 プレミアムフライデーの実施（毎月最終金曜日は15時退社） ノー残業デーの実施（第1週目を除く毎週水曜日） 有給休暇の時間単位取得 夏季および年末年始における有給休暇・特別休暇の一斉取得による大型連休の実現 全従業員を対象とした時差出勤制度 ウェルビーイングセミナーの自社開催 禁煙、食事の見直し、運動等取組むべき事項を示した「健康宣言書」の提出による健康手当（毎月3,500円）の支給 健康経営への取組（定期健康診断費用補助、予防接種費用補助） 自己啓発支援として資格受験費用やセミナー等の費用を補助
(株)東雲火山 湊3-9-4 相川ビル402	情報通信業	<ul style="list-style-type: none"> コアタイムなしのフレックスタイム制度 有給休暇の半日単位取得 入社1年半で法定以上の有給休暇付与 全従業員がフルリモート勤務 心身の健康に資する活動に利用可能な積立休暇制度 従業員のモチベーションアップに繋がる従業員表彰制度 副業・兼業歓迎 物品購入やリスクリング等幅広い用途に利用可能な個人経費制度
首都高速道路サービス(株) 日本橋3-11-1	サービス業	<ul style="list-style-type: none"> 育児休業は子が3歳になるまで取得可 子の看護等休暇・介護休暇制度（有給化） 介護休業は180日まで取得可 育児短時間勤務は子が小学校に就学するまで取得可 在宅勤務制度は全従業員が利用可（週1回） スライド勤務は全従業員が利用可 ノー残業デーの実施（毎週水曜日） 自己啓発支援として、資格取得のための講座受講費用補助 ボランティア休暇5日間有給
(株)都市未来総合研究所 日本橋2-3-4 日本橋プラザビル11階	学術研究・専門・技術 サービス業	<ul style="list-style-type: none"> 在宅勤務制度は全従業員が利用可（週3日） 在宅勤務制度を月4日以上利用した従業員へのテレワーク手当（月3,000円） 育児・介護等で通勤が困難な従業員に在宅勤務を認める、遠隔地勤務制度 育児休業は子が2歳になるまで実施可 子の看護等休暇（有給） 育児短時間勤務は子が中学校に就学するまで実施可（入社即時実施可） 有給休暇の時間単位取得 全従業員を対象としたフレックスタイム制度 全従業員を対象とした時差出勤制度 人間ドック等受診時に利用できる検診休暇（有給） 長期勤続（10年、15年、20年等）した従業員に対する5日間のリフレッシュ休暇 月20,000円の昼食補助
萬世建設(株) 日本橋室町4-3-12	建設業	<ul style="list-style-type: none"> フレックスタイム制度 AIを活用した業務効率化 資格取得促進のための資格手当支給 育児・介護に関する相談窓口の設置 時間外労働の削減に向けた工程管理の徹底 健康管理の推進 小規模組織ならではの柔軟な個別対応
(株)メディアネットワーク 銀座5-1-15 第一御幸ビル8階	複合サービス事業	<ul style="list-style-type: none"> 家庭の事情や予算達成、猛暑日など状況に応じた多様なテレワーク制度 ワーケーション制度（自宅以外でのテレワークが可能） 育児短時間勤務は子が小学校に就学するまで取得可 残業代フィードバック制度の実施（グループ単位で残業を目標時間内に抑制すると報奨金が出る） 全従業員を対象とした時差出勤制度 デートNIGHT制度（月に1回減給なしで6時間勤務で帰宅できる） ノー残業デーの実施（月1回） ランチ手当の支給（1日1,000円） 自己啓発支援としてセミナー・書籍等の費用をひとり年20,000円補助 部活動制度 健康診断の無料受診はもちろん、オプションをヘルスケア手当として全額支給 社内懇親会の費用補助
リライフメンテホールディングス(株) 東日本橋3-4-10 アクロポリス21ビル7階	サービス業	<ul style="list-style-type: none"> 在宅勤務制度は全従業員が利用可 フリーロケーション勤務（全国のコワーキングスペースが活用可能） スライドワーク勤務（始業・終業時刻を柔軟に変更可能） チケットレストランの導入（月3,500円が上限） システム導入により経費精算に係る業務を軽減